

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
города Омска «Центр дополнительного
образования детей «Эврика»

Показатели эффективности деятельности и оценки качества труда педагогических работников: педагогов дополнительного образования, концертмейстера, педагога-психолога **Примечание (О- очное участие, З- заочное или дистант)**

№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах		Источник информации	Периодичность	
Эффективность учебно-воспитательной деятельности							
1	Доля учащихся вовлечённых в конкурсную-соревновательную деятельность	От общего количества учащихся в детском объединении, ставших участниками	О	З	Сертификаты участников, приказ по учреждению	Ежемесячно, по факту	
		1. более 70 процентов	4	3			
		2. от 40 до 70 процентов	3	2			
		3. от 20 процентов до 40 процентов	2,5	1,5			
		4. от 10 процентов до 20 процентов	1,5	1			
		5. уровень учреждения	1	1			
2	Результативность участия в конкурсной-соревновательной деятельности (победитель, дипломант, лауреат)	Общее количество призеров за отчетный период	О	З	Дипломы, грамоты, приказ по учреждению	Ежемесячно, по факту	
		международный, всероссийский, межрегиональный:					
		1. более 10, коллектив	6	2			
		2. от 5 до 10 чел.	4	1,5			
		3. от 1 до 5 чел.	3	1			
		региональный, муниципальный					
		4. более 10, коллектив	4	2			
		5. от 5 до 10 чел.	3	1,5			
		6. от 1 до 5 чел.	2	1			
		уровень учреждения					
7. до 10 чел.	1	0,5					
8. более 10 чел.	2	1					



№ п-п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объемные показатели	Уровень в баллах	Источник информации	Периодичность
		3. Кураторство групп (по результатам эффективности)	от 1 до 3	Видео, фото отчет с аннотацией	Ежемесячно, по результатам
		4. Презентация результативности успешности проведенного мероприятия, видеосюжет, фоторепортаж. При условии сдачи материалов в медиотеку учреждения	3		
		5. Обеспечение рекламной деятельности: разработка и распространение рекламного продукта (наличие экспертной оценки и дальнейшего внедрения)	от 1 до 3		
Совершенствование профессиональной компетентности					
7	Руководство методической, инновационной деятельностью	Руководство педагогическим сообществом, инновационным проектом		План работы, приказ по учреждению, сертификат	Ежемесячно
		1. Региональный уровень	5		
		2. Уровень учреждения	3		
7.1.	Участие в институте наставничества	1. Организация работы с начинающим педагогом в качестве наставника	2	Приказ учреждения, план работы стажера	По результатам ежемесячно
8	Результативность (презентация) методической инновационной деятельности	1. Разработка методических материалов, программ, используемых в образовательном процессе. <u>При условии презентации педагогическому сообществу, методическому совету, городскому методическому объединению.</u>	2	Решение совета, протоколы, оценочные листы, аналитическая справка, Методические материалы, программы, проекты, приказы по учреждению	По представлению результатов, ежемесячно
		2. Реализация 2 и более ДООП (интенсивность). При условии наличия положительного экспертного заключения	от 1 до 2		

